

form@perf
international

**DÉVELOPPEUR
DE COMPÉTENCES**



WWW.FORMAPERF.EU

FORMAPERF EN BREF



30 ANS
D'EXPÉRIENCE



96%
DE CLIENTS
SATISFAITS

AU-DELÀ DES ATTENTES
(SOURCE 2015)



+ DE 1500
SESSIONS
PAR AN

NOTRE VISION :
GÉNÉRER L'ENVIE DE CHANGEMENT
NOTRE MISSION :
VOUS AIDER À ÊTRE PLUS PERFORMANTS

Convaincus que l'Homme se trouve au cœur de l'organisation, la formation est selon nous le levier du changement. Pour développer le capital humain de votre entreprise, nous créons sur-mesure la meilleure stratégie, adaptée à votre secteur d'activité et votre environnement.

En travaillant sur le « savoir-être » au-delà du « savoir-faire » de vos collaborateurs, nous sommes présents de la stratégie à la mise en place des solutions opérationnelles, pour atteindre la situation idéale à votre développement.

NOTRE HISTOIRE

Depuis 1988, nous accompagnons nos clients dans la stratégie de développement de leurs entreprises. Avec près de 30 ans d'expérience dans la formation, notre objectif est toujours le même : vous transmettre des clés pour atteindre l'attitude et le comportement les plus efficaces. Nous développons les compétences et les performances de vos collaborateurs, en permettant à chacun de se réaliser dans sa vie professionnelle en tirant des bénéfices personnels.

FORMAPERF, DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

UNE EXPÉRIENCE ET DES MÉTHODES AU SERVICE DE VOTRE RÉUSSITE

- › Conseil opérationnel et stratégique
- › Formation et accompagnement
- › Consulting en stratégie d'entreprise
- › Coaching individuel et des équipes dirigeantes et managériales
- › Training pour la formation des équipes : individuel et en groupe
- › Audit et phase de détection des besoins pour adapter les solutions le plus précisément possible
- › Création de votre programme sur-mesure
- › Mise en place opérationnelle
- › Bilan des acquis et des nouvelles compétences
- › Méthodes innovantes et performantes, grâce à nos outils BeYourself d'évaluation RH : profils comportementaux, 360°, Intelligence émotionnelle, Diagnostic du Stress ou Intelligence Collective, ...



NOTRE FORCE : NOS FORMATEURS !

NOTRE PLUS GRANDE CERTITUDE : INVESTIR DANS LE CAPITAL HUMAIN !

DES EXPERTS DANS CHAQUE DOMAINE D'ACTIVITÉ

Notre équipe est composée de coachs-facilitateurs, experts dans leurs domaines et dédiés à chacun de nos différents programmes de formation (management, communication, ressources humaines, informatique, ...). Ils suivent un minimum de 100 heures de formation pour intégrer l'équipe Form@perf : notre processus de certification est en cours de validation ISO 29990.

DES COACHS-FACILITATEURS

Nous recrutons nos collaborateurs pour leurs expertises et leurs connaissances de la réalité du marché : dirigeants d'entreprise, leur connaissance du terrain leur permet de répondre concrètement à vos challenges opérationnels.

EN IMMERSION DANS VOTRE ENTREPRISE

Nous sommes en totale immersion dans votre entreprise, depuis la phase d'audit, en passant par la création de votre stratégie, jusqu'à la réalisation des sessions de formation. Cette méthode vous assure un suivi et un accompagnement adapté pour plus de performance.

NOTRE MÉTHODOLOGIE

POUR VOS PROJETS, NOTRE MÉTHODOLOGIE NOUS PERMET D'ÊTRE AU COEUR DE VOTRE ORGANISATION POUR VOUS APPORTER UNE SOLUTION ADAPTÉE EN SUR-MESURE.



L'AUDIT

Nous étudions vos besoins et définissons ensemble les objectifs, individuels et/ou collectifs pour l'atteinte des résultats visés.



LES SOLUTIONS

Après analyse de l'audit, nous construisons une proposition détaillée d'accompagnement et une préconisation précise du plan d'action.



LA FORMATION

Nous vous accompagnons dans la mise en oeuvre du plan d'action défini au travers des programmes de formation de vos équipes ou de l'accompagnement individuel de vos managers.



LES RÉSULTATS

Après la mise en oeuvre des solutions, nous analysons les impacts des actions mises en place pendant la période d'accompagnement.



LE SUIVI

Nous préconisons des pistes de développement pour continuer à progresser vers la vision stratégique de votre entreprise.

LES MÉTHODES EN DÉTAIL

POUR VOUS ACCOMPAGNER VERS PLUS DE PERFORMANCE, NOS MÉTHODES INNOVANTES ET NOTRE EXPERTISE SONT PRÉSENTES À CHAQUE ÉTAPE DE VOTRE PROJET.

CONSULTING STRATÉGIQUE

Accompagnement du comité de Direction

Parce que tout va très vite aujourd'hui, la stratégie de votre entreprise doit être constamment adaptée : nous accompagnons les équipes dirigeantes vers les changements pour créer la situation idéale à votre développement et transformer la vision en action.

COACHING PRO

Pour les équipes dirigeantes et les managers

Grâce à un suivi entièrement personnalisé, nous développons le potentiel des cadres de votre entreprise. Notre méthode de coaching, adaptée à votre stratégie, accompagne pas à pas l'ensemble de vos équipes vers plus de performance et de réussite.

TRAINING SUR-MESURE

Notre méthode Stop&Go

Avec des sessions de training en groupe, nous formons vos équipes opérationnelles. Notre méthode « Stop & Go » permet d'individualiser le coaching pour le développement des comportements et des compétences de vos collaborateurs : pas de perte de temps pour une évolution opérationnelle, immédiatement praticable sur le poste.



**ORGANISATION
> CONSULTING**



**INDIVIDUS
> COACHING**



**ÉQUIPES
> TRAINING**

NOS DOMAINES DE COMPÉTENCES

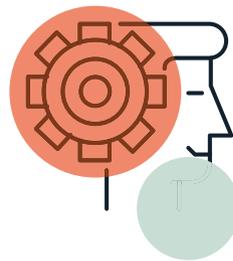
EN TRAVAILLANT SUR LE « SAVOIR-ÊTRE » ET LE « SAVOIR-FAIRE » DE VOS COLLABORATEURS, NOUS SOMMES PRÉSENTS DE LA STRATÉGIE À LA MISE EN PLACE DES SOLUTIONS OPÉRATIONNELLES, POUR ATTEINDRE LA SITUATION IDÉALE À VOTRE PERFORMANCE.

SAVOIR-ÊTRE



Management
Communication
Efficacité commerciale
Efficacité professionnelle

SAVOIR-FAIRE



Bureautique - informatique
Comptabilité - fiscalité
Ressources humaines

LES OUTILS FORMAPERF

FAITES DU « SAVOIR-ÊTRE » DE VOS COLLABORATEURS UN ATOUT ! DÉCOUVREZ NOS OUTILS D'ÉVALUATION RH : COMPORTEMENT, MOTIVATION, APTITUDES, INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE, ...

LES OUTILS BEYOURSELF

FORMAPERF s'implique pour votre performance ! Découvrez nos outils d'évaluation RH qui vous permettent de prendre les décisions stratégiques pour votre entreprise, en ayant le maximum de cartes en mains. Ces méthodes vous aident à comprendre la personnalité et le potentiel de chacun de vos collaborateurs. Laissez-vous guider, explorez notre gamme et trouvez l'outil à votre pointure !

LES OUTILS D'ÉVALUATION RH : À QUOI ÇA SERT ?

Pour vous accompagner dans le développement des compétences de vos équipes nous utilisons comme base du travail en salle des évaluations RH.

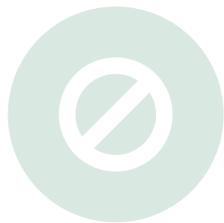
Ces outils permettent notamment de :

- réaliser une évaluation de la performance individuelle et collective des salariés
- favoriser la communication et le dialogue avec l'encadrement,
- responsabiliser les niveaux hiérarchiques intermédiaires
- fournir des informations au système de gestion des ressources humaines, notamment pour préparer les décisions en matière de rémunérations, formation, mobilité et gestion des carrières.



LES AXES D'ACCOMPAGNEMENT

LES OUTILS D'ÉVALUATION BEYOURSELF METTENT CHACUN EN LUMIÈRE UNE FACETTE DIFFÉRENTE DE CE QUI COMPOSE UN INDIVIDU. IL APPORTE UN ÉCLAIRAGE FONDAMENTAL POUR TRAVAILLER EN PROFONDEUR SUR LE COMPORTEMENT, LES MOTIVATIONS ET APTITUDES DE CHACUN, AVEC EFFICACITÉ ET PERFORMANCE.



STRESS
Diagnostic stress



E.Q
L'Intelligence
émotionnelle



MOTIVATIONS
Pourquoi ? (outil WPMOT)

TALENTS & COMPÉTENCES
Quoi ? (outil PTSI)

COMPORTEMENTS
Comment ? (outil DISC)



LES OBJECTIFS

- Comprendre comment nous agissons et pourquoi nous agissons ainsi
- Donner de la souplesse à vos relations
- Mieux faire passer vos messages
- Apprendre à gérer vos émotions
- Apprendre à gérer vos émotions

COMPORTEMENT : L'OUTIL DISC

« COMMENT AGISSONS-NOUS ? » C'EST À CETTE QUESTION FONDAMENTALE QUE L'OUTIL DISC, LE PROFIL DE PERSONNALITÉ, APORTE DES ÉLÉMENTS DE RÉPONSE. CETTE MÉTHODE PERMET DE MIEUX COMPRENDRE COMMENT NOUS TROUVONS NOTRE ÉNERGIE, ET NOS RÉPONSES FACE AUX PRESSIONS EXTERNES.

VOTRE PROBLÉMATIQUE ?

Vous souhaitez optimiser la communication au sein de vos équipes, renforcer la cohésion et l'engagement ? Mieux faire travailler les équipes ensemble, pour faciliter l'avancée et la mise en place de vos projets ? Développer l'esprit d'équipe et de collaboration ? Vous recrutez de nouveaux collaborateurs et vous cherchez LE profil le plus adapté au poste à pourvoir ?

LA RÉPONSE : L'OUTIL DISC !

Le DISC est un outil d'évaluation comportementale fiable et précis qui vous permet de décrypter les comportements de vos collaborateurs, basé sur les réactions, l'interaction et la façon de se comporter face aux situations et avec les autres.

- apprendre à mieux communiquer entre collaborateurs
- améliorer les performances de vos commerciaux
- appuyer le travail de coaching de vos managers
- prendre les meilleures décisions en phase de recrutement, ...

LE RÉVÉLATEUR DE COMPORTEMENT

CETTE MÉTHODE A POUR OBJECTIF DE DÉCRYPTER LES COMPORTEMENTS, LES INTERACTIONS ET LA FAÇON DE RÉAGIR AVEC LES AUTRES. DES NOTIONS TELLES QUE L'ÉDUCATION, L'INTELLIGENCE OU L'EXPÉRIENCE NE SONT PAS PRISES EN COMPTE DANS CETTE ÉVALUATION. SEULE COMPTE LA FAÇON D'ÊTRE ET CE QUI EN DÉCOULE.

LES BÉNÉFICES

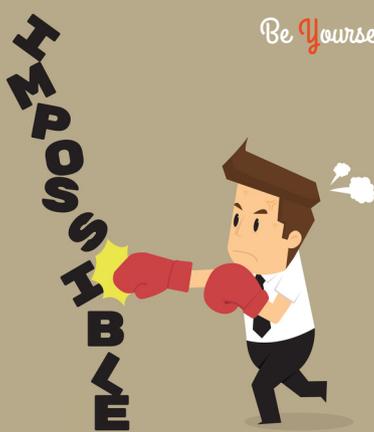
En connaissant notre profil et celui de nos interlocuteurs, nous pouvons communiquer de manière plus efficace.

Pour un manager, il est primordial de comprendre le mode de fonctionnement de ses collaborateurs. Cela permet d'améliorer la cohésion d'équipe en travaillant sur la communication, d'être plus efficace dans la gestion des projets par exemple. En tant que manager, nous pourrions ainsi déléguer de manière pertinente si nous comprenons les facteurs qui génèrent de l'énergie chez nos collaborateurs.

APPLICATIONS

L'outil DISC offre une réelle polyvalence.

- Intégré dans un accompagnement au changement ou dans un programme de formation, le DISC permet d'intervenir sur des problématiques relatives à la communication, au management, individuellement (mieux se connaître pour mieux s'apprécier, leadership, gestion du stress, développement personnel...) comme collective (team building, cohésion d'équipe, gestion des conflits, communication interne).
- En recrutement, il permet d'établir un profil de poste précis et optimise le processus d'embauche. Les besoins du poste sont mis en évidence et le choix du candidat se fait en fonction des attentes exprimées. Grâce à l'utilisation du DISC, la compatibilité entre recruteur et candidat est ainsi renforcée, tout comme l'intégration de la nouvelle recrue dans l'entreprise.



LES OBJECTIFS

- Connaître les forces motrices qui motive un individu (ou une équipe)
- Obtenir un éclairage sur ce que l'individu ou les équipes considèrent comme important
- Aider à mieux atteindre les objectifs fixés

MOTIVATION : L'OUTIL WPMOT

QU'EST-CE QUI MOTIVE UN INDIVIDU ? L'OUTIL WPMOT (WORKPLACE MOTIVATORS) PERMET DE METTRE EN LUMIÈRE CE QUE L'INDIVIDU CONSIDÈRE COMME IMPORTANT DANS SON ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ET DE CONNAÎTRE LES MOTEURS DE CHACUN.

VOTRE PROBLÉMATIQUE ?

Vous souhaitez rebooster la motivation de vos équipes ?
Améliorer le bien-être professionnel de vos collaborateurs ?
Vous voulez comprendre les valeurs et les moteurs de motivation de votre vie ?

LA RÉPONSE : L'OUTIL WPMOT !

WPMOT est un outil d'évaluation permettant de comprendre les objectifs et les sources de motivation que chaque personne se fixe en son for intérieur. Les identifier et les comprendre permet d'atteindre les objectifs et encourager les sources de motivation !

- augmenter la satisfaction au travail
- encourager et libérer les motivations
- réduire les conflits
- renforcer la cohésion, ...

L'outil WPMOT se base sur les recherches menées par le philosophe et psychologue allemand Eduard Spranger. Plus particulièrement son ouvrage *Types of men* dans lequel il décrypte les valeurs des individus et l'impact qu'elles peuvent avoir sur leurs comportements.

ÉVALUER LES FACTEURS DE MOTIVATION

WPMOT EST UN OUTIL RH QUI PERMET DE DÉCOUVRIR CE QUI MOTIVE UN INDIVIDU À FAIRE LES CHOSSES ET AVEC UN ÉCLAIRAGE SUR CE QU'IL CONSIDÈRE COMME IMPORTANT. CETTE MÉTHODE A POUR OBJECTIF D'ÉVALUER LES FACTEURS DE MOTIVATIONS, D'APRÈS LES TRAVAUX DU DR EDOUARD SPANGER.

LES BÉNÉFICES

WPMOT est un outil précieux, et pour cause : il révèle les différents facteurs de motivation et aide ainsi à mieux comprendre les priorités qu'un individu s'est fixé. L'évaluation permet d'accompagner les personnes dans une meilleure appréhension de leur environnement professionnel et ainsi les aider à mieux atteindre leurs objectifs.

APPLICATIONS

- › **Connaissance de soi et des autres** : permet d'entrer dans la phase d'acceptation et d'appréciation des différences de l'autre.
- › **Développement personnel** : permet d'affiner l'analyse comportementale du DISC en comprenant le pourquoi du comportement.
- › **Management** : permet de découvrir quels sont les leviers de motivation de ses collaborateurs.
- › **Cohésion d'équipe** : permet de constituer une équipe en fonction des valeurs personnelles de chacun ou d'optimiser la performance et la communication au sein d'une équipe déjà existante.
- › **Recrutement** : permet de vérifier la compatibilité du candidat entre ses valeurs personnelles et les valeurs de l'entreprise.



LES OBJECTIFS

- Comprendre quelles émotions génèrent de l'énergie dans votre quotidien
- Identifier les émotions qui influencent votre mode de prise de décision
- Accepter la perception que les autres ont de vous
- Appréhender votre mécanisme de débordement générateur de stress

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE : L'OUTIL EQ

L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE NOUS PERMET D'AGIR ET D'INTERAGIR AVEC LES AUTRES EN FONCTION DE NOS ÉTATS ÉMOTIONNELS. COMMENT GÉRER AU QUOTIDIEN NOS ÉMOTIONS POUR DÉVELOPPER NOTRE LEADERSHIP ? SAVOIR PRENDRE CONSCIENCE DE SON PROPRE ÉTAT ÉMOTIONNEL C'EST UN PREMIER PAS VERS UNE RÉFLEXION PLUS RATIONNELLE.

VOTRE PROBLÉMATIQUE ?

Vous souhaitez être plus performant en maîtrisant vos émotions ? Vous voulez comprendre comment les utiliser pour en faire un atout ? Vous souhaitez apprendre à décrypter les capacités savoir-être de vos collaborateurs ?

LA RÉPONSE : L'OUTIL EQ !

L'intelligence d'une personne ne se mesure plus seulement par son Quotient intellectuel : on estime aujourd'hui que 75% de la réussite d'une personne est due à son Quotient émotionnel. L'Intelligence émotionnelle est un talent inné qu'il est possible de développer. Évaluez votre quotient émotionnel, et mettez en pratique ces connaissances de façon concrète et opérationnelle.

- faire des capacités innées de vos équipes un atout
- améliorer les performances de vos commerciaux
- appuyer le travail de coaching de vos managers
- prendre les meilleures décisions en phase de recrutement, ...

UN ATOUT POUR DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE EST UNE FORME D'INTELLIGENCE QUI SUPPOSE LA CAPACITÉ À RECONNAÎTRE ET MAÎTRISER SES ÉMOTIONS ET CELLE DES AUTRES, ET À LES UTILISER POUR ENTRER EN INTERACTION AVEC LES AUTRES. L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE NOUS PERMET D'ÊTRE PLUS PERFORMANTS DANS NOS PRISES DE DÉCISIONS.

LES BÉNÉFICES

Développer votre Intelligence Émotionnelle vous permet de :

- prendre conscience de vos émotions pour mieux les vivre
- mieux gérer vos émotions pour être plus efficace
- améliorer les rapports interpersonnels et les relations professionnelles
- entrer plus facilement en relation avec les autres pour influencer et convaincre.

APPLICATIONS

Les émotions ont une influence sur nos décisions, nos comportements. Savoir prendre conscience de son propre état émotionnel c'est un premier pas vers une réflexion plus rationnelle.

Les domaines d'intervention sont donc multiples :

- En recrutement : l'évaluation de l'Intelligence émotionnelle permet de faire la différence entre plusieurs candidats en terme de savoir-être.
- En conseil : l'outil EQ peut aider à travailler sur soi, sur son stress, sa communication, son management ou encore son processus de prise de décision.



LES OBJECTIFS

- Comprendre comment nous agissons et pourquoi nous agissons ainsi
- Donner de la souplesse à vos relations
- Mieux faire passer vos messages
- Communiquer plus efficacement
- Connaître les forces motrices qui motive un individu (ou une équipe)
- Obtenir un éclairage sur ce que l'individu ou les équipes considèrent comme important

MOTIVATION & COMPORTEMENTS : TALENT INSIGHTS

« COMMENT AGISSONS-NOUS ? » ET « QU'EST CE QUI MOTIVE UN INDIVIDU ? » : C'EST À CES DEUX QUESTIONS FONDAMENTALES QUE L'OUTIL TALENT INSIGHTS APPORTENT DES ÉLÉMENTS DE RÉPONSE. CETTE MÉTHODE SE BASE À LA FOIS SUR UNE ANALYSE DES TENDANCES COMPORTEMENTALES ET RELATIONNELLES, AINSI QUE LES MOTIVATIONS.

VOTRE PROBLÉMATIQUE ?

Vous cherchez à recruter de nouveaux collaborateurs en trouvant LE profil le plus adapté aux caractéristiques du poste proposé ? Ou encore vous souhaitez améliorer la communication et comprendre les motivations de vos équipes en place ?

LA RÉPONSE : L'OUTIL TALENT INSIGHTS !

TALENT INSIGHTS est un outil d'évaluation comportementale fiable et précis vous permettant de décrypter les comportements de vos collaborateurs, basé sur les réactions, l'interaction et la façon de se comporter face aux situations et avec les autres. Couplé à l'étude des facteurs de motivation, vous avez toutes les cartes en main pour améliorer le bien-être dans votre cadre de travail.

- apprendre à mieux communiquer entre collaborateurs
- améliorer les performances de vos commerciaux
- appuyer le travail de coaching de vos managers
- augmenter la satisfaction au travail
- encourager et libérer les motivations
- prendre les meilleures décisions en phase de recrutement, ...

DOUBLER LES ÉVALUATIONS

CETTE MÉTHODE A POUR OBJECTIF DE DÉCRYPTER LES COMPORTEMENTS, INTERACTIONS ET LA FAÇON DE RÉAGIR AVEC LES AUTRES. ELLE SE COUPLE À UNE ÉVALUATION DES MOTIVATIONS AFIN DE COMPRENDRE CE QUE L'INDIVIDU CONSIDÈRE COMME IMPORTANT DANS SON ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ET DE CONNAÎTRE LES MOTEURS DE CHACUN.

LES BÉNÉFICES

En unissant les deux analyses (DISC + WPMOT) le rapport d'évaluation est complémentaire : les deux méthodes sont utilisées en synergie pour enrichir la connaissance d'un profil individuel ou d'équipe.

Il permet de développer la performance individuelle et collective.

APPLICATIONS

L'outil TALENT INSIGHTS offre une réelle polyvalence :

- Intégré dans un accompagnement au changement ou dans un programme de formation, l'outil TALENT INSIGHTS permet d'intervenir sur des problématiques relatives à la communication, au management, en individuel (mieux se connaître pour mieux s'apprécier, leadership, gestion du stress, développement personnel...) comme en collectif (team building, cohésion d'équipe, gestion des conflits, communication interne).
- En recrutement, il permet d'établir un profil de poste précis et optimise le processus d'embauche. Les besoins du poste sont mis en évidence et le choix du candidat se fait en fonction des attentes exprimées. Grâce à l'évaluation globale TALENT INSIGHTS, la compatibilité entre recruteur et candidat est ainsi renforcée, tout comme l'intégration de la nouvelle recrue dans l'entreprise.



LES OBJECTIFS

- Comprendre en profondeur quelles sont les compétences personnelles (Soft Skills) qu'un collaborateur apportera dans son poste
- Réorganiser et reclasser vos équipes au mieux
- Optimiser l'efficacité et la productivité de vos équipes
- Prendre les meilleures décisions en phase de recrutement

APTITUDE : L'OUTIL PTSI

QUELLES SONT LES APTITUDES D'UN INDIVIDU ? LUI SONT-ELLES PERTINENTES DANS LA RÉALISATION DE SES OBJECTIFS ? LE PTSI (PERSONAL TALENTS SKILLS INVENTORY) PERMET DE METTRE EN LUMIÈRE LES COMPÉTENCES INNÉES, POTENTIELLES ET ACQUISES DE CHACUN ET OFFRE UNE VISION APPROFONDIE DES CAPACITÉS D'UN INDIVIDU.

VOTRE PROBLÉMATIQUE ?

Vous recrutez et vous avez besoin d'être sûr d'engager LA bonne personne au bon poste ? Vous envisagez de réorganiser vos équipes ? Vous souhaitez profiter des capacités innées de vos collaborateurs ?

LA RÉPONSE : L'OUTIL PTSI !

L'outil PTSI met en lumière les capacités réelles d'un individu : l'évaluation décrypte les ressources personnelles et autres aptitudes apportées par une personne à sa fonction.

- comprendre les capacités personnelles des membres de vos équipes
- réorganiser et reclasser vos équipes au mieux
- optimiser l'efficacité et la productivité de vos équipes
- prendre les meilleures décisions en phase de recrutement, ...

Reprenant les travaux du philosophe allemand Robert S. Hartman, cette évaluation a pour but de décrypter les ressources personnelles et autres aptitudes apportées par une personne à sa fonction.

LE RÉVÉLATEUR DE POTENTIEL

L'OUTIL PTSI MESURE MATHÉMATIQUEMENT 67 COMPÉTENCES PERSONNELLES (SOFT SKILLS) COMME L'ORIENTATION RÉSULTAT, LA FOCALISATION SUR LE PROJET ET L'OBJECTIF, L'EMPATHIE, LE CONTRÔLE ÉMOTIONNEL, LA GESTION DU STRESS, LA PLANIFICATION, ...

LES BÉNÉFICES

L'outil est votre allié pour aller plus loin qu'un CV et qu'un entretien classique, et vous permet de comprendre le potentiel réel de la personne pour plus de performance au poste.

APPLICATIONS

Révéléateur de potentiel, le PTSI met en lumière les capacités réelles d'un individu, il devient donc un outil précieux à différents niveaux :

- Il permet de connaître les capacités des différents membres d'une équipe et d'intervenir en fonction lors d'un reclassement ou d'une réorganisation de la structure afin d'optimiser l'efficacité et la productivité de l'équipe.
- Lors de recrutements, il mesure les compétences, aptitudes et talents et offre une réelle vision des compétences apportées par le candidat.



LES OBJECTIFS

- Mettre en place des plans d'actions précis et/ou plans de formations sur mesure dès l'intégration de votre nouveau collaborateur
- Gagner du temps sur les mois d'observation lors de la période d'essai
- Sécuriser les recrutements
- Encourager la mobilité interne
- Réduire la subjectivité dans les décisions RH, ...

STRATÉGIE : L'OUTIL TRIMETRIX

SYNTHÈSE DES 3 QUESTIONNAIRES (DISC, WPMOT ET PTSI), L'OUTIL PTSI PERMET DE BENCHMARKER LE POSTE ET S'ASSURER LA COLLABORATION DES MEILLEURS TALENTS !

VOTRE PROBLÉMATIQUE ?

Vous recrutez et vous désirez mettre en place un plan de formation sur mesure pour votre nouveau collaborateur ?
Vous souhaitez gagner du temps et sécuriser votre recrutement ?

LA RÉPONSE : L'OUTIL TRIMETRIX !

Synthèse des 3 questionnaires axés sur le comportement, les motivations et aptitudes (DISC, WPMOT et PSTI) l'outil Trimetrix vous permet de trouver le meilleur talent pour le poste créé dans votre organisation !

- mettre en place des plans d'actions précis
- organiser des plans de formations sur mesure pour vos nouveaux collaborateurs
- sécuriser les recrutements
- réduire la subjectivité dans les décisions RH, ...

En mixant les 3 questionnaires autour du comportement, de la motivation et des aptitudes (DISC, WPMOT et PTSI), identifiez les compétences individuelles pour faire une force des spécificités de chacun. Suscitez l'envie de travailler ensemble dans un but commun et engagez chacun de vos nouveaux collaborateurs dans une perspective durable des hommes et organisations.

L'ÉVALUATION STRATÉGIQUE

CETTE MÉTHODE A POUR OBJECTIF DE SÉCURISER VOS RECRUTEMENT ET VOUS FAIRE GAGNER DU TEMPS. COMMENT ? EN VOUS PERMETTANT D'OBTENIR AVEC RAPIDITÉ ET FIABILITÉ LE PROFIL COMPLET DES CANDIDATS À UN NOUVEAU POSTE À L'INTÉRIEUR DE VOTRE ENTREPRISE. VOUS DÉNICHEZ LE TALENT À LA MESURE DE VOS BESOINS !

LES BÉNÉFICES

En optant pour une solution d'évaluation dès la phase de recrutement de vos collaborateurs, vous sécurisez votre prise de décision. Vous êtes sûr de choisir le talent idéal au poste proposé. Vos décisions ne sont pas guidées par la subjectivité des situations, vous gagnez en temps lors des phases de démarrage et d'observation.

APPLICATIONS

L'outil TRIMETRIX est particulièrement recommandé lors des périodes de recrutement ou de réorganisation des fonctions dans votre entreprise :

- En recrutement, il permet d'établir un profil de poste précis et optimise le processus d'embauche. Les besoins du poste sont mis en évidence et le choix du candidat se fait en fonction des attentes exprimées. Grâce à l'évaluation TRIMETRIX, la compatibilité entre recruteur et candidat est ainsi renforcée, tout comme l'intégration de la nouvelle recrue dans l'entreprise.
- Lors d'un reclassement ou d'une réorganisation (mobilité interne), l'outil vous permet de comprendre en profondeur quelles sont les compétences personnelles (Soft Skills) qu'un collaborateur apportera dans son poste.
- Coaching et développement des collaborateurs.



LES OBJECTIFS

➤ Identifier les sources de stress

➤ Éviter les facteurs de tensions

➤ Apprendre à gérer la pression

➤ Mettre au coeur de votre stratégie votre bien-être et celui de vos équipes

➤ Appliquer une solution collective et durable pour vos équipes, ...

LE DIAGNOSTIC STRESS

LE STRESS. UN TERME MALHEUREUSEMENT DE PLUS EN PLUS COURANT À NOTRE ÉPOQUE. PLUS QU'UN SIMPLE ÉTAT D'ESPRIT, IL SYMBOLISE UN RÉEL MAL-ÊTRE QUI PEUT TOUCHER UN INDIVIDU, VOIRE L'ENSEMBLE D'UNE ÉQUIPE. NOTRE TOUT NOUVEL OUTIL ÉPONYME ENTEND BIEN APPORTER DES ÉLÉMENTS DE RÉPONSE CONCRETS AFIN D'INTERVENIR FACE AUX POTENTIELLES SOURCES DE TENSION.

VOTRE PROBLÉMATIQUE ?

Vous voulez abolir la pression et le stress dans votre quotidien professionnel et celui de vos équipes ? Vous désirez augmenter le bien-être au travail de vos collaborateurs ? Vous cherchez à comprendre les sources de tension détériorant la motivation et les objectifs dans votre organisation ?

LA RÉPONSE : LE DIAGNOSTIC STRESS !

Conscient des problématiques actuelles rencontrées face à la gestion du stress en augmentation et de la pression quotidienne, apprenez à identifier les sources de tension, à les éviter pour augmenter votre bien-être au travail, ainsi que celui de tous vos collaborateurs, grâce à son application collective.

- identifier les sources de stress
- éviter les facteurs de tension
- apprendre à gérer la pression
- appliquer une solution collective et durable pour vos équipes, ...

LE RÉVÉLATEUR DE BIEN-ÊTRE

CETTE OUTIL A POUR OBJECTIF D'ÉVALUER LE NIVEAU DE STRESS, EN REPÉRANT LES 7 FACTEURS DE STRESS INDIVIDUELS OU COLLECTIFS. POUR ALLER PLUS LOIN, LE PROFIL STRESS PERMET DE RÉSOUDRE CES SOURCES DE TENSIONS DONT LES SIGNES PEUVENT ÊTRE PHYSIQUES, ÉMOTIONNELS, COGNITIFS OU COMPORTEMENTAUX.

LES BÉNÉFICES

Les résultats obtenus par ce diagnostic peuvent être analysés de façon individuelle ou collective afin de déterminer le quotient de stress d'une organisation. Dès lors, une série d'actions peuvent être établies et menées pour permettre de retrouver une stabilité, et aux individus de s'épanouir dans leurs métiers.

APPLICATIONS

Conscient des problématiques actuelles rencontrées par le monde entrepreneurial, le profil stress est un outil complet et, surtout, polyvalent.

- Le bien-être en entreprise est une notion indispensable, c'est pourquoi le diagnostic vous permet de repérer les potentielles sources de tension qui détériorent la motivation et la productivité de vos équipes.
- Le diagnostic Stress vous aide à trouver des solutions aussi bien en termes de management qu'en coaching individuel et collectif.



LES OBJECTIFS

➤ **Décrypter le fonctionnement d'une équipe**

➤ **Prendre conscience des problèmes d'organisation ou de management dans l'entreprise**

➤ **Mieux communiquer au sein de votre organisation**

➤ **Travailler autour de méthodes personnalisées à votre métier, ...**

L'OUTIL 360°

J'EN SUIS OÙ ? QUELLE VISION MES COLLABORATEURS ONT-ILS DE MA FONCTION? ET MES COLLÈGUES, ET MES SUPÉRIEURS ? CET AUDIT MANAGÉRIAL À 360° CONFRONTE LES PERCEPTIONS ET APPORTE DES ÉLÉMENTS DE RÉPONSE CONCRETS ET OPÉRATIONNELS.

VOTRE PROBLÉMATIQUE ?

Vous souhaitez confronter vos pratiques avec les perceptions de vos équipes, de vos collègues et de vos supérieurs ? Vous souhaitez prendre du recul pour faire évoluer et booster votre management ?

LA RÉPONSE : LE 360° !

L'outil 360° confronte l'auto-évaluation d'un individu sur son propre rôle avec la perception de ses collaborateurs, de ses collègues et de ses supérieurs. Cet audit permet de révéler le mode de fonctionnement d'une équipe et ainsi mettre en lumière les possibles limites d'organisation, voire de management, dans votre entreprise ou votre service.

- décrypter le fonctionnement d'une équipe
- mieux communiquer au sein d'une équipe, d'un service
- travailler autour de méthodes personnalisées à votre métier

Ce questionnaire part d'un postulat simple mais a l'efficacité incontestable : il confronte l'auto-évaluation d'un individu sur son propre rôle avec la perception de ses collaborateurs, de ses collègues et de ses responsables hiérarchiques. Un audit complet et révélateur du fonctionnement d'une équipe est ainsi réalisé.

L'AUDIT MANAGÉRIAL

L'OUTIL 360° EST UNE ÉVALUATION ANONYME À RÉALISER AU SEIN D'UNE ÉQUIPE POUR DÉCRIRE LA PERCEPTION DU RÔLE D'UN INDIVIDU ET LA PERCEPTION DE SES COLLÈGUES, COLLABORATEURS, SUPÉRIEURS HIÉRARCHIQUES, QUANT À CE RÔLE. C'EST L'OUTIL IDÉAL POUR ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DU MANAGER.

LES BÉNÉFICES

Ce questionnaire permet un travail approfondi de conseil et de coaching sur l'individu à travers le collectif dans lequel il évolue. Il offre un champ d'application extrêmement riche :

- Management : il permet de mieux décrypter le fonctionnement d'une équipe et d'intervenir en fonction des besoins (promotion, réorganisation).
- Communication : le 360° met en lumière les incompréhensions ou les perceptions erronées au sein d'un même collectif et apporte de nouvelles clefs de lecture sur le fonctionnement d'un groupe.

APPLICATIONS

L'outil 360° offre une réelle polyvalence.

- Intégré dans un accompagnement au changement ou dans un programme de formation, l'outil 360° permet d'intervenir sur des problématiques relatives au management individuellement (mieux se connaître pour mieux s'apprécier, leadership, gestion du stress, développement personnel...) ou de manière collective (team building, cohésion d'équipe, gestion des conflits, communication interne).
- Il permet d'améliorer les feedbacks et accompagne le manager vers son déploiement et l'évolution dans sa fonction.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

LA CONFIANCE DE GRANDES ENTREPRISES INTERNATIONALES

Chaque année, nous enrichissons notre offre pour nous adapter aux secteurs d'activité de nos clients.

Grâce à la collaboration de grandes entreprises européennes et internationales, nous étendons notre expérience et expertise. Les laboratoires Merck, Mc Donald's, Puma France, Arcelor Mittal, le groupe Eiffage, Stabilo International, ou encore V33, Quintiles, E.Leclerc Lecasud, Esselte, ABS Bolton Medical, OTE Ingénierie, Hoval, Wolf Lingerie, ... nous font confiance.

+ DE **2500**
CLIENTS
SATISFAITS

+ DE **1500**
SESSIONS DE
FORMATIONS/AN

100%
D'INNOVATION

MERCK

STABILO®

Johnson
Controls

Bolton Medical
A WerfenLife Company

ALSATEL

TOTAL

V33

E.Leclerc
LECASUD
CENTRALE REGIONALE D'ACHATS

IKEA

Hoval

PUMA®

ELCON

STEF

McDonald's

Esselte®

LES MATINÉES BEYOURSELF

FORMAPERF S'IMPLIQUE POUR VOTRE PERFORMANCE ! PLUSIEURS FOIS PAR AN, NOUS ORGANISONS UNE MATINÉE D'INITIATION GRATUITE À NOS OUTILS D'ÉVALUATION RH. CES MÉTHODES VOUS AIDENT À COMPRENDRE LA PERSONNALITÉ DE CHACUN DE VOS COLLABORATEURS. PARTICIPEZ À NOS MATINÉES D'INITIATION GRATUITE ET, POUR CHACUN DE VOS BESOINS, EXPLOREZ UN NOUVEL OUTIL À VOTRE POINTURE !



LES MATINÉES BEYOURSELF, C'EST QUOI ?

Les matinées BeYourself organisées par Formaperf, c'est deux heures d'échanges pour découvrir un outil, une thématique, parler développement personnel, management, coaching,... autour d'un bon café. 100% bonne humeur garantie !

Un rendez-vous pro, innovant et convivial et à ne rater sous aucun prétexte.

**POUR + D'INFOS, RENDEZ-VOUS SUR NOTRE SITE :
WWW.FORMAPERF.EU, RUBRIQUE «LES MATINÉES DÉCOUVERTES»**



DÉVELOPPEUR DE COMPÉTENCES

AÉROPARC N°1 - 2 RUE ICARE - 67960 ENTZHEIM
+339 69 32 94 42 (APPEL NON SURTAXÉ)
INFO@FORMAPERF.EU



NOUVEAU!
RENDEZ-VOUS SUR NOTRE SITE
INTERNET POUR TÉLÉCHARGER
NOTRE CATALOGUE INTERACTIF

WWW.FORMAPERF.EU